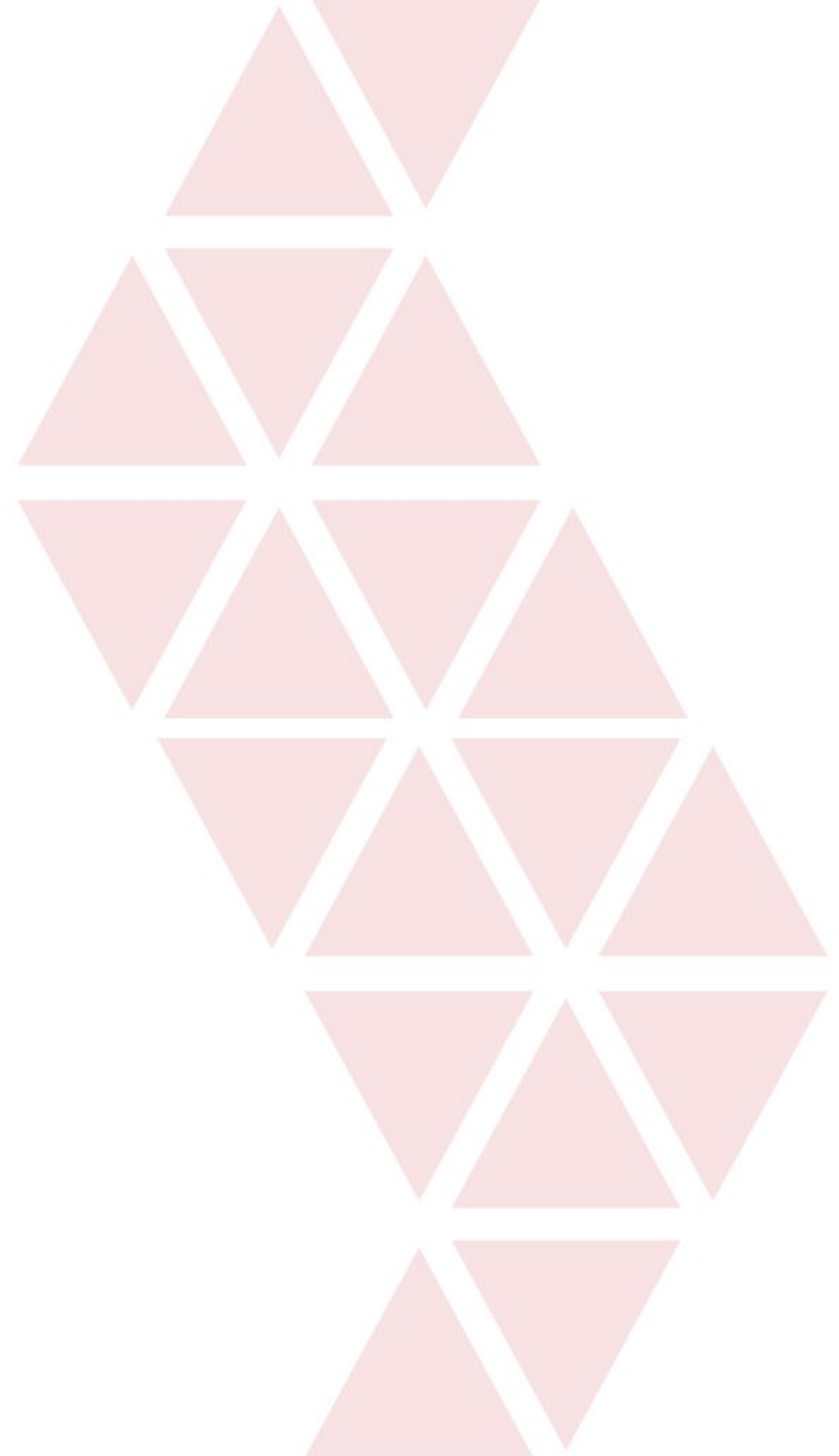


# 2021 유엔글로벌콤팩트 이행 보고서

2020.07.23 | 법무법인 디라이트

# Contents

- 01 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 지지문
- 02 디라이트 소개
  - 법인개요
  - 기업이념
  - 기업 히스토리
- 03 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙
- 04 유엔글로벌콤팩트 10대 이행내용





# UNGC 10대 원칙 지지문



법무법인 디라이트(D'LIGHT)는 2017년 3월 설립되어 스타트업의 건전한 생태계 조성  
유지에 이바지하는 스타트업 전문 로펌입니다. 디라이트는 전통적인 로펌의 역할인  
Pro Bono(무료법률서비스)에서 한 걸음 더 나아가 사회에 새로운 가치를 창출하는  
다양한 역할을 수행하기 위해 2018년 SI(SOCIAL IMPACT)위원회를 설립하는 등  
공익활동의 신모델을 모색하고 있습니다.

SI위원회는 디체인지(D'CHANGE), 디테크(D-TECH), 타임뱅크(TIME BANK) 등 다양한  
프로그램을 만들어, 일회성이 아닌 지속적이고 실질적인 해결책 제시를 통해 사회적 책임과  
역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

또한 2021년 7월 23일 UN 글로벌 콤팩트(UNGC, UN Global Compact)에 가입하였으며,  
인권 · 노동 · 환경보호 · 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 특히 UNGC의  
10대 원칙을 경영전략과 조직문화 등 전방위적으로 내재화하여 실천하고 있습니다.

이번 UN 글로벌 콤팩트 이행보고서(UN Global Compact Communication On Engagement)는  
2021년 7월 23일부터 2022년 6월 31일까지의 활동 내용과 성과를 담고 있으며, 향후에도 지속적인  
이행보고서 발간을 통해 활동 상황을 투명하게 공개하고 이해관계자와 공유함으로써 이행 성과를  
높여 나갈 것입니다.

아울러 디라이트는 지속적으로 UNGC의 4개분야 10대 원칙을 지지하고 지속가능한 발전을 위해  
사회적 책임을 다할 것입니다. 또한 UNGC의 원칙을 성실히 이행하며, UNGC의 문화를 사회 전반에  
확산시키기 위해 앞장설 것입니다.

감사합니다.





## 디라이트 소개

### 1. 법인개요

회사명	법무법인 디라이트	대표	이병주, 조원희
설립일	2017년 3월 15일	업종	법률
직원수	40명	홈페이지	
소재지	서울특별시 서초구 강남대로 311 8층		



## 디라이트 소개 (계속)

### 2. 기업이념

디라이트의 모든 구성원은 공익(사회적 약자를 돕고, 정의롭지 않은 사회제도를 바꾸는 것)을 최우선의 가치로 하며, 전문성과 혁신적인 서비스로 사회와 고객에게 헌신한다”라는 기업이념을 바탕으로 사회적 역할을 충실히 하는 기업이 되고자 합니다. 디라이트는 기업이념을 실현하기 위해 법인 매출의 일정 비율(약 5%)을 공익과 사회공헌 활동에 의무적으로 사용하고 있으며, 장애인을 위한 디테크 기술/디자인 공모전, 사회적기업을 위한 Time Bank 프로젝트, 공익인권단체 및 장애인 법/제도 개선 사업 등 다양한 공익활동을 통해 사회 공헌에 이바지하고 있습니다.



## 디라이트 소개 (계속)



매출액의 일부(5% 내외)를 공익을 위해  
사용하며, 법인과 구성원 모두가  
공익활동에 동참한다.



윤리적이고 정직하게 일하며,  
불법적이거나 비윤리적인  
사건은 알지 않는다.



모든 구성원은 업무능력의 향상을 위해  
끊임없이 노력하며, 전문화와  
서비스 혁신을 통해 고객을  
위한 새로운 가치를 창조한다.



비용을 절약하고 적절한 이윤을  
추구하며, 공정하고 합리적인  
분배정책을 운영한다.



구성원의 성장과 일과 삶의 균형  
(work-life balance)을 추구한다.



사회에 기여할 수 있는  
인재를 양성한다.



모든 구성원은 매사에 겸손하며  
열정을 가지고 일을 하고  
다른 구성원과 고객을 배려한다.

# History

법무법인 디라이트(D'LIGHT)는 법원, 대형 로펌, 대기업 등에서 풍부한 업무 경험을 가진 변호사들이 사회 기여에 우선순위를 두고 혁신적인 법률 서비스를 통하여 고객과 함께 성장해 가는 것을 목표로 2017년 설립하였습니다.

2017

법무법인 디라이트 설립

2018

제1회 D-Tech 공모전 개최

투자 플랫폼 와디즈 (대표: 신혜성)  
전략적 제휴 체결

사내법무지원센터 OPEN

2019

제2회 D-Tech 공모전 개최

공익인권단체 법.제도 개선  
지원업무협약 체결  
-with 아동안전위원회

FAST FIVE와 스타트업 지원  
전략적 협업 체결

리걸타임즈 한국의 주요 로펌  
-29개 디라이트 선정



# History

법무법인 디라이트(D'LIGHT)는 법원, 대형 로펌, 대기업 등에서 풍부한 업무 경험을 가진 변호사들이 사회 기여에 우선순위를 두고 혁신적인 법률 서비스를 통하여 고객과 함께 성장해 가는 것을 목표로 2017년 설립하였습니다.

2020

제3회 D-Tech 공모전 개최  
정신장애인 사회통합 연구센터 개소  
-with 장애우권익문제연구소  
사랑나눔대상 문화부 장관상 수상  
올해의 장애인 인권상 사회부문 공헌상 수상  
올해의 부티크 로펌 in KOREA (ALB)

2021

부산/대전 분사무소 설립  
드림플러스와 스타트업 지원  
전략적 협업 체결  
UNGC 가입  
제 4회 D-TECH 공모전 개최



# UNGC 10대 원칙

## 인권 Human Rights

- 원칙 01

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
- 원칙 02

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

## 노동 Labour Standards

- 원칙 03

기업의 결사의 자유와 단체 교섭권의 실질적인 인정을 지지하고

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- 원칙 04

모든 형태의 강제노동을 배제하며,

The elimination of all forms of forced and compulsory labour;
- 원칙 05

아동 노동을 효율적으로 철폐하고,

The effective abolition of child labour; and
- 원칙 06

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

## 환경 Environment

- 원칙 07

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
- 원칙 08

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
- 원칙 09

환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

## 반부패 Anti-Corruption

- 원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.



# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 1. 인권 (Human Rights)

디라이트는 국제 인권선언을 지지하며, 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치 존중 및 실현을 위해 다양한 공익활동 프로그램을 운영하고 참여하는 등의 활동을 통해 인권보호를 위한 원칙을 실천해 나가고 있습니다.

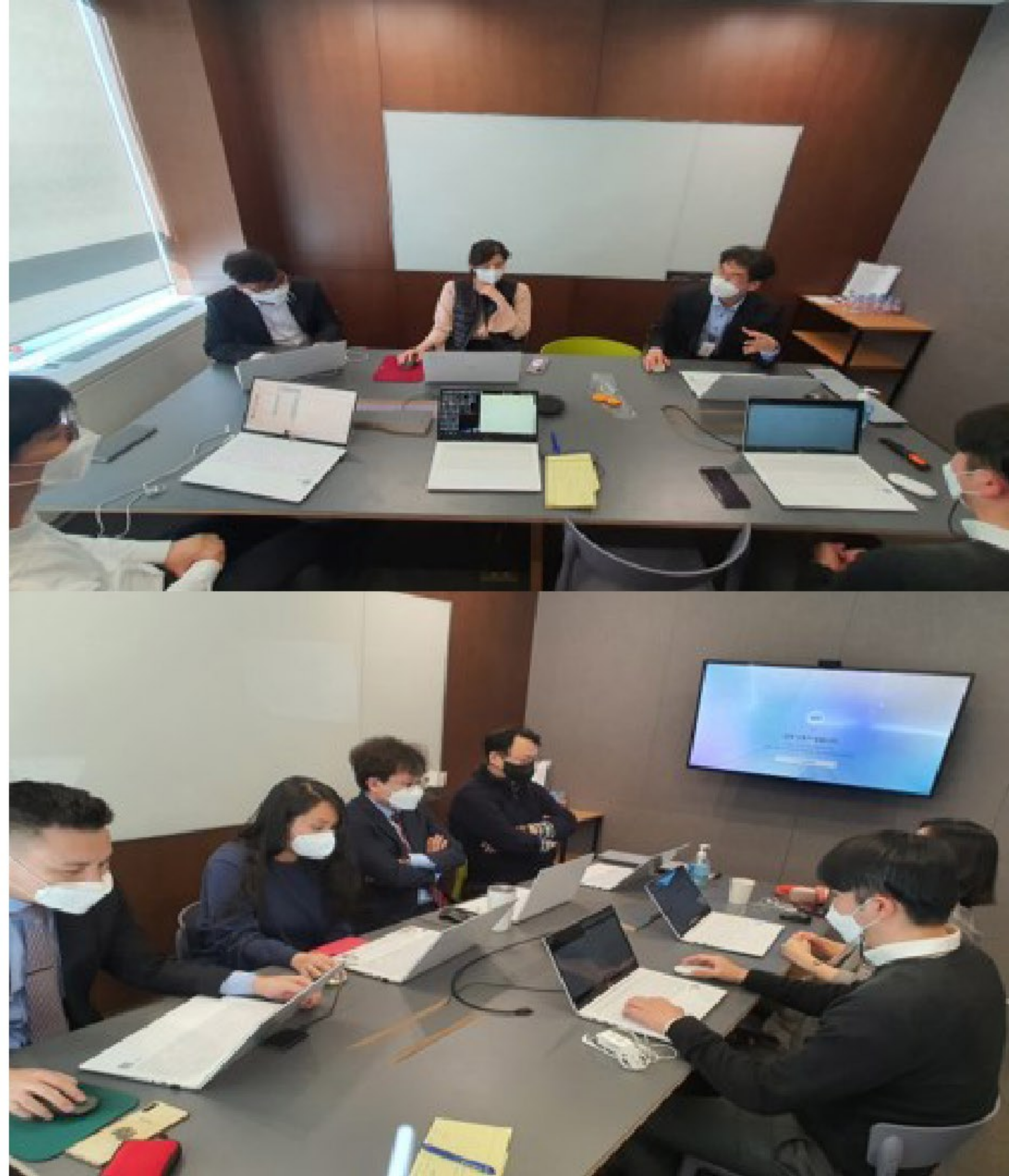
이행사항

### (1) 임직원 권리보호 내규규정 강화

취업규칙에 직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 방지를 위한 조항을 신설하고 이를 위한 교육 등을 통해 디라이트 구성원의 권리보호를 위해 노력하고 있습니다.

### (2) 공익위원회 운영

공익위원회를 만들어 매월 정례회의를 통해 운영중인 공익 프로그램에 대해 논의하는 시간을 갖고 있으며, 이를 통해 인권 보호와 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.





# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 1. 인권 (계속)

### (3) 인권보호를 위한 다양한 공익활동 프로그램 운영

‘디지털 전환 및 ESG 경영에 따른 장애와 비장애의 위대한 통합’의 주제로 ‘디테크 기술/디자인 공모전’을 개최하여 사회적 약자인 장애인에게 희망을 주고 창의적인 기술과 아이디어를 가진 창업가에게 사업 개발과 시장 진출의 활로를 찾을 수 있는 기회를 주는 발판을 마련하였습니다.

다양한 분야의 법·제도의 개선이 필요함에도 예산과 법적 조력의 한계로 이를 해결하지 못하고 있는 공익인권단체들에게 예산, 법률 및 네트워크 등 전반적인 지원을 통해 해당 분야의 법·제도 개선을 목적으로 하는 D’Change 공익인권단체 법·제도 개선 지원사업을 운영하였으며, 이를 통해 사회적 약자들을 위한 법령과 제도의 개선을 지원하였습니다.

이외에도 디라이트의 파트너 기업들로부터 매월 일정 시간을 기부 받아 사회적 기업 및 사회적 약자 등을 위해 무료 법률 서비스를 제공하는 타임뱅크 프로그램을 운영하고 있으며, 전쟁이나 종교적인 박해 및 정치적 이슈 등의 이유로 삶의 위협을 느껴 모국을 떠나 한국으로 온 난민 신청자들에게 법률을 지원하는 등의 다양한 공익활동을 운영하고 있습니다.





# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 2. 노동 (Labour Standards)

디라이트는 근로기준법을 준수하고 있으며 국제노동기구 (International Labour Organization)의 기본정신에 의거하여 디라이트의 모든 구성원들이 노동자로서의 권리를 보장받고 고용과 업무에서 차별을 받지 않도록 하여 더욱 안전하고 건강한 노동 환경이 유지되도록 철저한 관리를 하고 있습니다.

이행사항

### (1) 근로기준법 준수

디라이트는 강제노동, 근무시간, 휴게시간 등에 관한 근로기준법의 요구사항을 취업규칙에 반영하여 운영하고 있으며 3년 근속시 1개월 유급휴가(안식년), 유연근무제, 재택근무 등 디라이트 구성원들의 니즈를 반영한 다양한 형태의 근로 프로그램을 운영하고 있습니다

### (2) 직장내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 실시

디라이트는 취업규칙에 따라 정기적으로 직장내 괴롭힘과 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 디라이트의 모든 구성원은 직장 내 괴롭힘과 성희롱에 해당하는 요건과 판단 기준, 처리 절차 등에 대해 상세히 학습하는 기회를 갖고 있습니다.

D'LIGHT  
범우인인 디라이트

Table of Contents

1

직장내 괴롭힘 실태조사

2

직장내 괴롭힘이란?

3

직장내 괴롭힘의 성립요건

4

직장내 괴롭힘 예시 (고용노동부)

5

직장내 괴롭힘 예시 ((사)직장갑질 119)

6

직장내 괴롭힘 발생시 후속조치

7

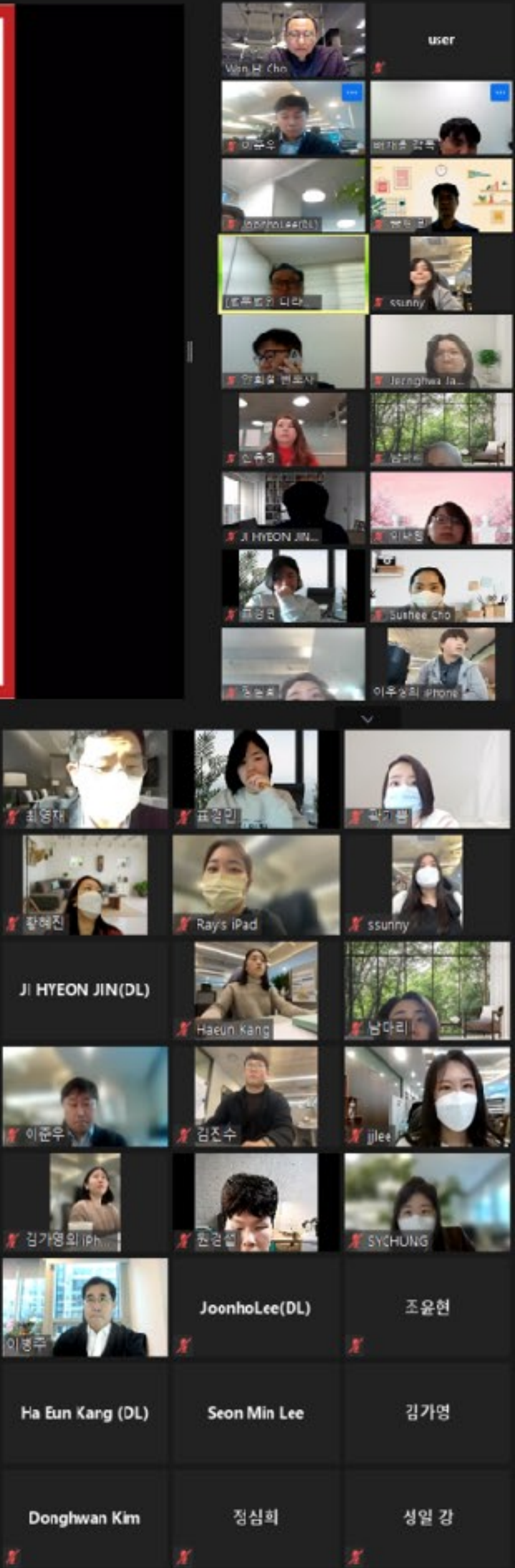
직장내 괴롭힘 관련 벌칙 규정

8

기타, 직장내 괴롭힘 관련 다른 법률

9

직장내 괴롭힘 발생시 회사와 피해자가 취해야할 대응책



# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 2. 노동 (계속)

### (3) 아동노동 철폐

디라이트는 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동을 금지하는 아동 노동착취 금지협정을 준수하고 있으며, 신규 채용 시 연령 증빙서류 확인을 통해 18세 미만인 미성년자채용을 방지하고 있습니다. 향후에도 아동 노동을 지속적으로 차단하도록 노력하겠습니다.

디라이트 구성원 연령별 현황표				
10대	20대	30대	40대	50대
0	4	21	11	11

### (4) 양성평등 실천으로 차별없는 조직문화 확립 및 사회적 약자 채용

디라이트는 남성육아휴직을 시행하고 있으며 배우자 출산휴가를 확대하였습니다. 또한 사회적 약자를 위한 고용 프로그램을 운영하고 있으며 올해 하반기에 사회적 약자로서 고용차별을 겪고 있는 탈북민을 인턴으로 채용할 예정입니다. 사회적 약자를 위한 고용 프로그램을 더욱 개선할 예정이며, 이를 통해 사회적 약자들의 고용차별을 개선하는 데에 앞장서겠습니다.



# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 3. 환경 (Environment)

디라이트는 기후변화 등의 환경문제에 대한 심각성을 인지하여 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고 있으며, 다양한 환경보호 활동과 캠페인을 통해 환경보호 실천을 위해 앞장서고 있습니다.

이행사항

### (1) 1% for the Planet 기업 멤버 가입

디라이트는 환경 문제를 해결하기 위해 모인 기업과 개인, NGO의 글로벌 네트워크인 1% for the Planet의 기업멤버로 가입하여 매출의 1%를 환경보호를 위해 활동중인 환경단체들을 위해 사용하고 있으며, 환경단체들에게 환경 소송 관련 무료 법률 자문을 제공하는 등의 활동을 통해 환경 문제에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다.





# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 3. 환경 (계속)

### (2) 환경포럼 개최

디라이트는 환경문제 인식 개선을 위해 매년 환경을 주제로 환경포럼을 개최하고 있습니다. 2021년에는 쓰레기센터 대표인 이동학 대표를 연사로 초청하여 '왜 지구의 절반은 쓰레기로 뒤덮히는가'라는 주제로 온라인 환경포럼을 개최하였으며, 이를 통해 쓰레기를 해결할 수 있는 방안, 소각장 건설, 뉴딜 에너지 등과 법률가로서 환경 정책 및 제도적 대응에 대한 의견을 나누었으며, 환경 문제에 대한 경각심을 공유할 수 있었습니다.





# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 3. 환경 (계속)

### (3) 인권보호를 위한 다양한 공익활동 프로그램 운영

디라이트는 'Green Light' 캠페인 만들어 운영하고 있습니다.  
Green Light 캠페인은 일회용품을 줄이기 위해 디라이트 내부적으로  
운영중인 환경보호 캠페인으로서 종이컵과 일회용품을 줄이기 위해  
디라이트 로고가 들어간 머그컵과 대나무로 만든 수저세트를 제작하여  
사용함으로써 일회용품 사용을 줄이는 데에 앞장서고 있습니다.





# UNGC 10대 원칙 이행내용

## 4. 반부패 (Anti-Corruption)

디라이트는 청렴문화 정착을 위해 윤리적인 경영을 실천하고 있으며, 반부패 관련 법률들을 준수하고 있습니다.

이행사항

자문계약서 내 부패방지법 준수 조항 규정

부패 방지 관련 법률의 준수를 위해 고객과 체결하는 자문 계약서에 부패방지법 준수 조항을 두어, 뇌물, 부당취득, 돈세탁, 리베이트의 목적을 가진 부적절한 행위의 발생을 방지하고 있습니다. 또한 고객의 수임 업무에 배정된 모든 디라이트 구성원이 반부패 관련 법률의 완전한 준수하고 이해하기 위해 반부패 법률 준수를 위한 교육을 정기적으로 실시할 예정이며, 이러한 원칙에 위반되는 사건을 수임하지 않고 있습니다.



# D'LIGHT

법무법인 디라이트

디라이트는 앞으로도 UNGC의 10대 원칙 아래  
지속 가능한 사회적 기업이 되고자 노력할 것이며,  
디라이트의 기업 이념에 맞는 진정성 있는 사회적  
책임 활동을 위해 최선을 다할 것입니다

[www.dlightlaw.com](http://www.dlightlaw.com)

02 2051 1870